



UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO
DIVISIÓN ACADÉMICA DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVA
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN



INTEGRANTES

202B39023 AMERICA MAYLEN OCHOA RUIZ
212B39371 JOSÉ EDUARDO DÍAZ GUZMÁN
212B39359 LEONARDO SAID LOPEZ MORALES
212B39363 KARINA LOPEZ ALMEIDA

CORREO ELECTRÓNICO

americaocha08@outlook.com

joseeduardodiazguzman8@gmail.com

leonardosaidlopez@gmail.com

karylopezalmeida@gmail.com

ACTIVIDAD

ANÁLISIS DE VIDEO

ADMINISTRACIÓN DE LA CALIDAD 7MO GLA

MARTES- JUEVES 3:00 A 5:00

24 DE AGOSTO DEL 2024

Introducción

el concepto de mejora continua, una filosofía que ha transformado organizaciones de todos los tamaños y sectores. La mejora continua, conocida en japonés como "Kaizen", se basa en la idea de que pequeñas y constantes mejoras pueden generar grandes resultados a lo largo del tiempo.

Hoy, analizaremos cómo esta metodología no solo aplica a los procesos empresariales, sino también a nuestra vida personal. A través de ejemplos prácticos y herramientas efectivas, aprenderemos cómo adoptar una mentalidad de mejora continua puede optimizar nuestra productividad, aumentar la calidad de nuestro trabajo y fomentar un entorno de colaboración.

En este video el objetivo primordial es ser más productivos, produciendo más, vendiendo más, y facturando más, sin invertir más. O en otras palabras hacer más con lo mismo, o con menos hacer lo mismo.

Basándose principalmente en cambiar la mentalidad del trabajador siendo el mejor recurso el factor humano, en el cual se basa inculcando una disciplina y compromiso para así evitar el desperdicio de sus capacidades, y que si las horas de trabajo están estandarizadas en 8 horas que sean eso el tiempo de trabajo no suspendido, bueno esto mediante un control de vigilancia agregando también el cooperativismo, es decir, una atmósfera entre el gerente y el empleado, aprovechar los recursos con que cuenta la empresa es la forma de hacerla rendir ojo sin mayor inversión, reducir los gastos y los costos, disminuir los niveles de desperdicio, es decir, lo que uno cree que no sirve, en esta filosofía decimos que nada se pierde la sencilla razón de que con lo que se tiene hacer más o con poco hacer harto en conclusión todo gira en torno al factor humano y al aprovechamiento de los recursos.

En el vídeo se resalta que una buena planificación es la base de la productividad. Menciona que un error común es reaccionar a los problemas del día a día sin haber establecido un plan claro. La falta de planificación conduce a la pérdida de tiempo en tareas de baja prioridad. Por lo tanto, recomienda organizar cada jornada con base en prioridades claras.

En lugar de dispersarse con tareas superficiales, el jefe insta a enfocarse en acciones que generen resultados tangibles. Una estrategia mencionada es la regla del 80/20 (principio de Pareto), que sugiere concentrarse en el 20% de las actividades que generan el 80% de los resultados. De esta manera, se optimiza el esfuerzo y se logran grandes avances sin agotarse.

Preguntas

¿Qué significa "productividad" dentro del ámbito laboral y personal?

La productividad se refiere a la eficiencia con la que se utilizan los recursos (tiempo, energía, materiales) para lograr resultados. En el ámbito laboral, se mide a menudo en términos de output por unidad de input, como el número de productos fabricados por hora. En el ámbito personal, se relaciona con la capacidad de alcanzar metas y objetivos en el menor tiempo posible, optimizando el uso del tiempo y las habilidades.

2. ¿Cómo se relaciona la mejora continua (Kaizen) con la productividad?

La mejora continua, o Kaizen, es un enfoque que busca mejorar procesos de manera constante y gradual. Esta filosofía se centra en la participación de todos los empleados para identificar áreas de mejora. Al implementar pequeños cambios de manera continua, las organizaciones pueden aumentar su eficiencia, reducir desperdicios y, en última instancia, mejorar la productividad.

3. ¿Qué factor clave mejora la productividad personal?

La gestión del tiempo es un factor clave para mejorar la productividad personal. Utilizar técnicas como la priorización de tareas, la planificación y el establecimiento de metas claras permite a las personas enfocarse en lo que realmente importa y maximizar su eficiencia.

4. ¿Cuál es el principal objetivo de la productividad en una organización?

El principal objetivo de la productividad en una organización es maximizar la rentabilidad. Esto se logra a través de la optimización de recursos, reducción de costos y mejora de la calidad de los productos o servicios, lo que, a su vez, lleva a una mayor satisfacción del cliente y a un crecimiento sostenible.

5. ¿Cómo impacta la cultura organizacional en la productividad?

La cultura organizacional influye en la motivación, el compromiso y el comportamiento de los empleados. Una cultura positiva, que fomente la colaboración, la innovación y el reconocimiento, puede llevar a un aumento en la productividad. En contraste, una cultura negativa puede resultar en desmotivación, rotación de personal y disminución de la eficiencia.

6. ¿Qué puedes comentar sobre tu percepción del video de acuerdo a la temática?

sobre productividad y mejora continua probablemente enfatizaría la importancia de establecer metas claras, fomentar un entorno colaborativo y adoptar un enfoque de aprendizaje continuo. Tales recursos pueden ser muy útiles para inspirar cambios positivos y ofrecer herramientas prácticas para mejorar tanto en lo laboral como en lo personal.

Conclusión

A lo largo de este video, hemos aprendido que el Kaizen no es solo una estrategia empresarial, sino una mentalidad que todos podemos adoptar en nuestra vida diaria. La búsqueda constante de mejoras, por pequeñas que sean, puede transformar significativamente nuestra productividad y calidad de vida.

Recuerda que la clave está en ser proactivo: identificar oportunidades, involucrar a todos los miembros del equipo y celebrar cada avance. La mejora continua fomenta un entorno de aprendizaje y adaptación, permitiéndonos enfrentar desafíos con una mentalidad optimista y resiliente.