



UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO
DIVISIÓN ACADÉMICA DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVA
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN



INTEGRANTES

202B39023 AMERICA MAYLEN OCHOA RUIZ

212B39371 JOSÉ EDUARDO DÍAZ GUZMÁN

212B39359 LEONARDO SAID LOPEZ MORALES

212B39363 KARINA LOPEZ ALMEIDA

CORREO ELECTRÓNICO

americaocha08@outlook.com

joseeduardodiazguzman8@gmail.com

leonardosaidlopez@gmail.com

karylopezalmeida@gmail.com

ACTIVIDAD

ANÁLISIS CRÍTICO DE LAS 5S DE TRES VIDEOS

ADMINISTRACIÓN DE LA CALIDAD 7MO GLA

MARTES- JUEVES 3:00 A 5:00

27 DE SEPTIEMBRE DEL 2024

Contenido

Introducción.....	3
Video 1: "Metodología 5S - Video de Capacitación".....	4
Video 2: "El método de las 5S de Toyota para ser más productivo"	4
Video 3: "METODOLOGÍA 5S japonesas. [EJEMPLO] / ¿Por qué FRACASAN el 99% de las veces? Cómo IMPLANTARLAS."	5
Comparación de Metodologías Utilizadas.....	6
Lecciones Aprendidas.....	7
Conclusión.....	8
REFERENCIAS	9

Introducción

La metodología 5S es un sistema de organización desarrollado en Japón, cuyo objetivo es mejorar la eficiencia, la productividad y la seguridad en los lugares de trabajo mediante cinco principios: Clasificación (Seiri), Orden (Seiton), Limpieza (Seiso), Estandarización (Seiketsu) y Disciplina (Shitsuke).

La implementación adecuada de las 5S puede resultar en una mejor organización, reducción de desperdicios, y un entorno de trabajo más seguro y eficiente. En este análisis crítico, compararemos las metodologías presentadas en tres videos, observando sus diferencias, resultados, y lecciones aprendidas.

Video 1: "Metodología 5S - Video de Capacitación"

Este video ofrece una capacitación introductoria a la metodología 5S, proporcionando una visión general de cada uno de los cinco principios. Se presenta de manera didáctica, con gráficos y ejemplos simples para ilustrar cada fase, pero sin profundizar en la aplicación práctica en un entorno real. Es un material formativo ideal para quienes desean aprender las bases de las 5S y su importancia en la mejora de procesos.

Fases implementadas: Se abordan las cinco fases de forma equilibrada. El video comienza explicando Seiri (Clasificación), detallando cómo separar los objetos necesarios de los innecesarios, y avanza sistemáticamente a Seiton (Orden), Seiso (Limpieza), Seiketsu (Estandarización) y Shitsuke (Disciplina).

Resultados observados: Los ejemplos se centran en la organización física del entorno de trabajo, sugiriendo mejoras como un espacio más ordenado, reducción de desperdicios, y mayor eficiencia operativa. Sin embargo, no se presentan estudios de caso ni evidencias cuantificables de los beneficios obtenidos.

Video 2: "El método de las 5S de Toyota para ser más productivo"

Este video muestra la implementación de las 5S dentro del contexto de Toyota, una empresa global que ha perfeccionado el uso de este método como parte de su enfoque de mejora continua (Kaizen). Toyota aplica las 5S no solo como una herramienta de organización, sino como una estrategia integral para optimizar el flujo de trabajo y mejorar la productividad a largo plazo.

Fases implementadas: Se enfatizan particularmente Seiton (Orden) y Seiketsu (Estandarización), como pilares que permiten a Toyota mantener su sistema de producción en óptimo funcionamiento. El video muestra cómo la empresa usa procedimientos visuales y controles estándar para evitar errores y pérdidas de tiempo.

Resultados observados: Toyota ha obtenido resultados tangibles, como la reducción de tiempos muertos y el incremento de la productividad. La metodología 5S en este contexto no es solo una iniciativa puntual, sino un componente integrado en la cultura corporativa. Se demuestra que la implementación sostenible de las 5S lleva a una mejora continua y acumulativa.

Video 3: "METODOLOGÍA 5S japonesas. [EJEMPLO] / ¿Por qué FRACASAN el 99% de las veces? Cómo IMPLANTARLAS."

Este video aborda los obstáculos que las empresas enfrentan al implementar las 5S y por qué muchas veces esta metodología no logra los resultados esperados. Se centra en las razones del fracaso, como la falta de seguimiento y compromiso organizacional.

Fases implementadas: Si bien se discuten las cinco fases, el video se enfoca principalmente en la importancia de la Shitsuke (Disciplina) y Seiketsu (Estandarización) para garantizar la sostenibilidad del sistema. Según el autor, muchas empresas comienzan con entusiasmo, pero fracasan en mantener la disciplina a largo plazo, lo que lleva al deterioro de los resultados.

Resultados observados: A diferencia de los otros videos, este destaca los fracasos más que los éxitos. Señala que la falta de seguimiento y la incapacidad para estandarizar procesos llevan a la mayoría de los fracasos en la implementación de las 5S.

Comparación de Metodologías Utilizadas

Mientras que el primer video es más general y teórico, el segundo se enfoca en una aplicación real y exitosa (Toyota), y el tercero en los desafíos prácticos y las razones del fracaso. El video de Toyota ofrece una visión más integral y aplicada, mientras que el video de capacitación es ideal para principiantes que requieren una introducción a los conceptos. Por su parte, el tercer video proporciona un análisis crítico de por qué el entusiasmo inicial de muchas empresas no se traduce en éxito a largo plazo.

Aplicación práctica: Toyota demuestra cómo una implementación efectiva de las 5S puede sostenerse en el tiempo, mientras que el tercer video enfatiza las dificultades para lograr esa sostenibilidad. La disciplina y la estandarización son los factores críticos que separan el éxito del fracaso. Toyota ha logrado integrar estas fases como parte de su cultura corporativa, mientras que otras empresas carecen de un compromiso sostenido.

Resultados observados: El video de Toyota muestra resultados tangibles, como la mejora de la eficiencia y la reducción de tiempos muertos. El primer video no proporciona datos reales, mientras que el tercero se enfoca en los fracasos debido a la falta de seguimiento y compromiso a largo plazo.

Lecciones Aprendidas

Disciplina y sostenibilidad: Uno de los mayores aprendizajes es que la implementación inicial de las 5S no garantiza el éxito. Como se menciona en el tercer video, la clave está en la fase de Shitsuke (Disciplina), donde la empresa debe asegurarse de mantener el compromiso con los principios a largo plazo. Las 5S requieren un esfuerzo continuo para estandarizar y reforzar los hábitos organizacionales.

Adaptabilidad a diferentes contextos: Los videos también muestran que la metodología 5S puede adaptarse a diferentes entornos, pero es fundamental ajustarla a la cultura organizacional. Mientras que Toyota ha incorporado las 5S en su ADN corporativo, otras empresas deben ser conscientes de que el cambio cultural es tan importante como la implementación técnica del sistema.

Conclusión

El análisis de los tres videos muestra que, aunque la metodología 5S es un sistema simple de entender, su implementación exitosa requiere disciplina, estandarización y un compromiso sostenido. Toyota ofrece un caso ejemplar de éxito, pero este nivel de éxito solo es posible cuando las 5S están profundamente arraigadas en la cultura empresarial. Las empresas que no logran mantener la fase de Shitsuke fracasan en sostener los beneficios a largo plazo. Para garantizar una implementación efectiva, es crucial que las empresas adapten las 5S a su cultura interna y se comprometan a un proceso continuo de mejora y revisión.

REFERENCIAS

Mejorar La Productividad. (2022, 24 marzo). *METODOLOGÍA 5S Japonesas. [EJEMPLO]*

/ ¿Por qué FRACASAN el 99% de las veces? Cómo IMPLANTARLAS. [Vídeo].

YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=d1j7xuOmR5g>

Papoca.Mariana. (2024, 27 mayo). *¿Qué son los modelos de control de inventarios?*

APRENDE YA. Bling. https://www.bling.mx/blog/inventarios/modelos-de-control-de-inventario/

Rodrigo Alcocer Consultor. (2023, 5 mayo). *El método de las 5S de Toyota para ser más productivo [Vídeo].* YouTube. https://www.youtube.com/watch?v=0SlAzd4_0es